



TANGO

Solutions **RH**

Offre de services

Contactez-nous

819.778.8867

| tangoRH.ca

| [f](#) [in](#)

Notre approche

Notre équipe propulse les organisations et les personnes vers leur plein potentiel, tant humain que stratégique.

Notre vision d'impact

Les **organisations** assurent leur croissance et leur pérennité.

Les **individus** s'épanouissent dans un milieu de travail qui valorise leurs talents.

Ce qui nous distingue

Guichet unique

Catalyseur de solutions intégrées, nous offrons un continuum de services qui répond à tous vos besoins.

Approche humaine

Créateur de relations, nous misons sur l'écoute, la collaboration, le respect et la compréhension pour co-crée des solutions durables et porteuses de sens.

Service personnalisé

Porteur de solutions sur mesure et adaptées à votre réalité.

Partenaire reconnu

Acteur au service du développement et de l'évolution des organisations, des individus et des communautés.

Facilitation et cohérence

Orchestrator de méthodes collaboratives et d'outils concrets pour simplifier la mise en action.

Nos services

Gestion stratégique

- Intelligence organisationnelle
- Intelligence territoriale
- Intelligence d'affaires
- Intelligence décisionnelle
- Stratégies par le dessin
- Intelligence artificielle et numérique

Gestion des ressources humaines

- Gestion stratégique RH
- Développement professionnel
- Rémunération globale
- Équité salariale
- Bien-être organisationnel
- Impartition RH

Recrutement

- Placement temporaire
- Placement permanent
- Accompagnement en dotation
- Affichage d'appel de candidatures

Évaluations

- Techniques
- Comportementales
- Psychométriques
- Antécédents judiciaires

Une approche intégrée, au bénéfice
des organisations et des individus.

Gestion stratégique

Définir et déployer des stratégies pour accroître la performance, la cohérence et l'impact de votre organisation.

Intelligence organisationnelle

Optimiser votre organisation pour en améliorer la performance globale.

- Planification stratégique
- Diagnostic
- Structure organisationnelle et réorganisation

Nous concevons **l'intelligence** comme la capacité d'une organisation à comprendre son environnement, à renforcer ses capacités, à prendre des décisions éclairées et ainsi, **créer de la valeur et accroître son impact.**

Intelligence d'affaires

Appuyer une prise de décisions éclairées grâce à des données et des analyses stratégiques.

- Enquêtes et sondages
- Étude de marché et de faisabilité
- Recherche commerciale
- Veille stratégique
- Plan d'affaires

Intelligence décisionnelle

Adopter des pratiques de gouvernance agiles et responsables pour garantir la pérennité et l'imputabilité de vos instances.

- Rôles et responsabilités
- Évaluation du rendement
- Règlements généraux et politiques
- Structure de gouvernance
- Optimisation des rencontres

Intelligence territoriale

Analyser votre milieu et vos acteurs clés pour orienter stratégiquement vos actions.

- Planification et gouvernance collective
- Plan de développement territorial et socioéconomique
- Consultation publique
- Diagnostic/étude sectorielle et territoriale

Gestion stratégique - suite

Stratégies par le dessin

Clarifier et communiquer vos initiatives de manière visuelle pour en maximiser l'impact.

- Infographie et vidéo dessinée - plan d'action, cadre de gouvernance, démarche, etc.
 - Visualisation de données qualitatives et quantitatives
 - Prise de notes visuelles en direct lors d'événements ou de rencontres stratégiques
 - Aide-mémoire visuel pour résumer une formation ou un atelier de groupes
-

Intelligence artificielle et numérique

Exploiter le potentiel de l'intelligence artificielle, de l'automatisation et des outils numériques pour accroître l'efficacité de vos actions.

- Diagnostic numérique
- Optimisation des processus opérationnels
- Tableaux de bord et visualisation de données
- Implantation d'outils collaboratifs intelligents



Gestion des ressources humaines

Optimiser vos pratiques RH pour renforcer la performance, la stabilité et la pérennité de votre organisation.

Gestion stratégique RH

Aligner vos pratiques RH sur vos objectifs organisationnels pour soutenir la performance, la croissance et la fidélisation de votre équipe.

- Structuration organisationnelle et description de postes
 - Appréciation du rendement et politiques organisationnelles
 - Plan de développement, gestion de carrière et de la relève
 - Marque employeur et attractivité
-

Développement professionnel

Favoriser l'épanouissement professionnel par l'acquisition de nouvelles compétences, connaissances et capacités au sein de votre équipe ou organisation.

- Coaching de gestion
 - Codéveloppement professionnel
 - Développement du leadership
 - Formation générale ou sur mesure
-

Rémunération globale

Assurer une structure de rémunération équitable, transparente et compétitive pour soutenir l'attraction, la rétention et le bien-être des employé.e.s.

- Structure salariale
 - Rémunération globale
 - Conditions de travail
-

Équité salariale

Garantir une rémunération juste et équivalente pour des postes de valeur comparable, en assurant le respect des obligations légales et l'équité interne.

- Exercice initial et de maintien
- Évaluation et classification de postes
- Analyse des écarts et recommandations correctives
- Accompagnement dans la conformité

Gestion des ressources humaines – suite

Bien-être organisationnel

Favoriser un environnement de travail sain et motivant pour renforcer l'engagement, la collaboration et la satisfaction de votre équipe.

- Évaluation du climat et des conditions de travail
 - ADN organisationnel : mission, vision, valeurs
 - Programme de reconnaissance
 - Optimisation des communications internes
-

Impartition RH

Confier la gestion de vos fonctions RH partielle ou complète pour gagner en efficacité, conformité et tranquillité d'esprit.

- Gestion et service-conseil
- Optimisation et harmonisation des processus
- Service de paie
- Coordination et application des procédures
- Gestion des dossiers d'employé.e.s
- Processus de dotation



Méthodes et outils d'accompagnement

Service en gestion stratégique et des ressources humaines



Service-conseil

- Accompagnement stratégique
- Soutien à la prise de décision
- Coaching



Recherche et analyse

- Revue documentaire
- Analyse qualitative et quantitative
- Recherche statistique et comparative
- Balisage et analyse comparative
- Évaluation
- Analyse des écarts et diagnostic



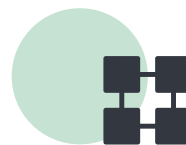
Facilitation et animation

- Ateliers participatifs
- Séances de réflexion stratégique (*lac à l'épaule*)
- Facilitation
- Consolidation d'équipe
- Formation
- Codéveloppement



Consultation

- Enquête et sondage
- Mobilisation citoyenne et démarche de participation publique
- Mobilisation des parties prenantes et démarche de participation interne
- Groupe de discussion (*focus group*)
- Entrevues individuelles



Développement d'outils de gestion

- Indicateurs de performance et tableaux de bord
- Plan d'action
- Politiques, guides et processus

Recrutement

Recruter les talents qualifiés pour soutenir la réussite de votre organisation.

Notre expertise dans la gestion quotidienne de multiples processus de dotation vous permet de déléguer le recrutement en toute confiance. Vous libérez ainsi du temps pour vous concentrer sur vos opérations et la performance de votre organisation, tout en demeurant impliqué uniquement aux moments clés pour garantir un processus efficace, rigoureux et éclairé.

Nous agissons comme un **fournisseur de services engagé** dans votre réussite afin de vous présenter des **profils pertinents, sélectionnés et alignés** avec vos besoins, votre réalité et votre culture organisationnelle. La **sélection finale et l'évaluation du rendement en emploi demeurent sous votre responsabilité.**

Placement temporaire – Location de main-d'œuvre

Service clé en main pour répondre rapidement à vos besoins ponctuels, contractuels ou saisonniers en main-d'œuvre, sans avoir à gérer l'ensemble du processus de dotation et l'administration du dossier employé.e.

Prise en charge complète du recrutement, de la sélection et de l'administration des ressources, vous offrant une solution flexible et efficace.

Cette approche permet également d'évaluer les talents en situation réelle, avec la possibilité de procéder à une embauche permanente lorsque les attentes sont pleinement rencontrées.

Placement permanent – Recrutement et embauche

Service intégré visant à pourvoir vos postes, en assurant une adéquation entre les compétences recherchées, la culture organisationnelle et les objectifs d'affaires.

Ce service s'adresse aux organisations souhaitant déléguer l'ensemble ou une partie de leur processus de recrutement, tout en bénéficiant d'un accompagnement structuré.

Prise en charge de l'analyse des besoins, de la recherche et de la sollicitation de candidatures (chasse de tête), de l'évaluation des profils et des vérifications appropriées selon le type de poste, incluant la coordination et la négociation.

Cette approche vise à assurer une intégration réussie et une adéquation entre la ressource, le poste et la culture de l'organisation, tout en offrant une garantie post-placement pour sécuriser votre investissement.

Recrutement – suite

Accompagnement stratégique en dotation

Service spécialisé et approfondi destiné à la dotation de postes stratégiques, de direction ou de haute gestion, nécessitant une approche neutre, confidentielle et hautement structurée.

Ce service personnalisé s'adresse notamment aux conseils d'administration, aux organisations en contexte de croissance, de réorganisation ou de relève, ainsi qu'aux postes à fort impact organisationnel afin de cibler les meilleurs talents pour constituer des équipes compétentes et engagées.

- Accompagnement stratégique du comité de sélection, de la haute direction ou des gestionnaires
- Analyse approfondie du poste, des enjeux et des attentes organisationnelles
- Chasse de tête ciblée et sollicitation proactive de candidatures
- Présélection rigoureuse
- Développement d'outils d'évaluation sur mesure
- Coordination du processus et correspondances avec les parties concernées
- Évaluations comportementales, psychométriques ou situationnelles, selon les besoins
- Vérification des références, des antécédents judiciaires, des attestations d'études
- Soutien à la prise de décision, à la négociation et à l'entrée en poste

Cette approche vise à sécuriser un choix stratégique et à assurer la pérennité du leadership au sein de l'organisation.

Affichage d'appel de candidatures – Plateforme Tango et ses partenaires

Bénéficier d'un large réseau de diffusion pour maximiser la visibilité de vos offres et attirer un vaste bassin de talents.

- Diffusion simplifiée sur plusieurs plateformes spécialisées
- Accès à un public ciblé et qualifié
- Renforcement de votre marque employeur et de votre notoriété sur le marché



Méthodes et outils d'accompagnement

Service de recrutement



Service-conseil

- Description de poste
- Clarification du rôle et des fonctions
- Conditions de travail
- Outils pour analyse de candidatures
- Choix de candidatures
- Diagnostic des enjeux d'attraction



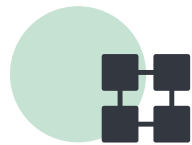
Évaluations

- Entrevue de pré-sélection, profil de personnalité et des motivations
- Évaluations techniques et comportementales
- Vérification des références professionnelles
- Vérification des antécédents judiciaires



Recherche et analyse

- Analyse des profils recherchés, des compétences, du parcours professionnel et du potentiel d'évolution
- Affichage de poste et gestion des candidatures
- Sollicitation de candidatures
- Recherche ciblée de candidatures



Développement d'outils de gestion

- Questionnaire d'entrevue
- Examen technique
- Grille d'évaluation de candidatures
- Calendrier du processus de dotation
- Évaluation de références
- Correspondances formelles



Facilitation et animation

- Animation des entrevues
- Facilitation du comité de sélection

Évaluations

Évaluer les compétences et le potentiel de vos talents pour guider vos décisions et soutenir le personnel de votre organisation.

Évaluations techniques

Mesurez les habiletés pratiques essentielles à la réussite professionnelle.

- Évaluation linguistique (français et anglais)
 - Suite Microsoft Office
 - Habiletés cléricales
 - Comptabilité et processus de paie
-

Évaluations comportementales et psychométriques

Comprendre les forces, les motivations et les aptitudes de vos candidat.e.s ou employé.e.s.

- Profil de personnalité professionnel
 - Évaluation multisources (360°)
 - Panier de gestion
 - Évaluations psychométriques ciblées
 - Habiletés cléricales
 - Comptabilité et processus de paie
-

Vérification des antécédents judiciaires

Vérifier les informations relatives au passé judiciaire d'un individu afin de soutenir une prise de décision éclairée.

- Rapport de crédit
- Casier judiciaire canadien
- Surveillance mondiale et sanctions
- Sources médias
- Exposition politique





**Propulser les
organisations et
les personnes
vers leur plein
potentiel humain
et stratégique.**



Contactez-nous

819.778.8867 | tangoRH.ca | [**f**](#) [**in**](#)